

Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

Unternehmen

Als Unternehmer verpflichten wir uns,

- finanziell unabhängig zu sein
- uns ständig weiter zu entwickeln und zu verbessern
- unser Wachstum ist dabei stets beherrschbar, wobei die Beständigkeit, begleitet von dauernden Verbesserungen, als oberster Leitlinie gilt.
- die Beobachtung der Wirtschaftlichkeit, von der Angebotsphase (Vorkalkulation) bis zur Abrechnungen (Nachkalkulation) sowie Liquidität, Kostenrechnung und Controlling
- die kontinuierliche Mitarbeiterförderung und -ausbildung in fachliche, organisatorische und leitende Fähigkeiten (die Mitarbeiter als „Alles-Köner“) für ein optimales Betriebsklima
- das integrierte Managementsystem umzusetzen und aufrecht zu erhalten
- zur Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Richtlinien und stellen die erforderlichen Mittel zur Verfügung (Gesetze und Normen insbesondere ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 und die Richtlinien von RT-05)

Kunden

Unseren Kunden bieten wir

- hochwertige und nachhaltige Elektroinstallationen, Kleinwasserkraftwerke, Energieverteilung im Nieder- und Mittelspannungsbereich, LED-Beleuchtungen (Installation), Photovoltaikanlagen mit Speicherlösungen (autarke Systeme), Lieferung von schlüsselfertigen Projekten, Projektierung von Produktionsanlagen sowie Verkauf von Elektrogeräten, Reparaturen von Haushaltsgeräten und laufende Wartungen im Elektronikbereich, ebenso die Tiefbauarbeiten für den Bau von Kleinwasserkraftwerke samt der Durchführung von Elektroinstallationen und laufende Wartungen.
- elektronisch gesteuerte Schneefanggitter (europaweit patentierter Dachlawinenschutz – SNOW CONTROL), kombiniert auch mit Photovoltaikanlagen, zur Sicherheit auf und um das Dach, an.
- höchste Qualität in der Leistung und im Produkt
- Hohes technisches Know How durch laufende Weiterbildung der Mitarbeiter-Beschäftigten und Einsatz der neuesten Materialien und Technologien
- Höchste Präzision und Genauigkeit, Termintreue und Sauberkeit in der Arbeitsausführung
- Dabei ist uns die Zufriedenheit des Kunden stets oberster Grundsatz. Wir wollen dankbare Kunden haben, durch Zeit haben und durch Zeit nehmen.

Mitarbeiter - Beschäftigte

Bei unseren Beschäftigten (Eigentümer, Geschäftsleitung, Vorarbeiter, Mitarbeiter, Lehrlinge, Leiharbeiter, Subunternehmen, ...) ist uns besonders wichtig:

- Einbindung und Integration aller Beschäftigten in unsere Unternehmenskultur

Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

- Bereitschaft auf Fort- und Weiterbildung
- Interesse für jeden Bereich unserer Tätigkeiten
- Hohe Flexibilität und Verlässlichkeit in der Arbeitsausführung
- Teamgeist und kollegiales sowie angenehmes Betriebsklima
- Professionelles und sauberes Auftreten
- Pünktlichkeit und Freundlichkeit gegenüber unseren Kunden
- Verpflichtung, die Sicherheitsvorkehrungen einzuhalten und die persönliche Schutzausrüstung zu tragen

Lieferanten

Zu unseren Lieferanten (Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, Wirtschaftsberater, Lohnbüro, Geldgebern, Versicherungen, ...) wollen wir ein

- vertrauensvolles und zuverlässiges Verhältnis haben
- eine gegenseitig gute Zusammenarbeit haben
- stets eine langfristige Bindung mit den Lieferanten und Subunternehmen suchen
- einen kontinuierlichen Informationsaustausch über neue Entwicklungen haben
- Es ist uns wichtig, dass die Lieferungen nach unseren Bestimmungsvorgaben durchgeführt werden und dass sie flexibel und termingerecht liefern können
- Bei Subunternehmer achten wir darauf, dass sie die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzkleidung usw.) vorschriftsmäßig einhalten.

Soziale Umwelt-Gesellschaft

Für die Umwelt ist uns besonders wichtig:

- unseren guten/starken Ruf/Reputation sowie das aufgebaute Vertrauen in unsere Kompetenz und Fachkenntnis zu bewahren und durch weitere Professionalität auszubauen.
- Benützung von umweltbewussten und nicht gesundheitsgefährdenden Materialien
- strikte Abfallbewirtschaftung auf den Baustellen und auf dem Betriebsgelände

Ziel unseres integrierten Managementsystems ist es, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus Maßnahmen zu treffen, welche eine zusätzliche Verbesserung der Qualität, der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes ermöglichen.

Konkurrenz - Mitbewerber

Wir pflegen einen stets freundlichen, ehrlichen und korrekten Umgang mit unseren Mitbewerbern. Wir versuchen, innerhalb der gesetzlichen Möglichkeiten, eine kooperative Zusammenarbeit aufzubauen.

Unsere Beschäftigten werden angehalten, unseren Mitbewerbern gegenüber respektvoll und höflich aufzutreten.

Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

Wirtschaftsberater - Lohnbüro

Die Zusammenarbeit mit unserem Wirtschaftsberater und Lohnbüro ist geprägt von Transparenz und gegenseitigem Respekt. Dies soll als Vertrauensbasis für unsere Zusammenarbeit dienen. Wir bemühen uns, die notwendigen Daten termingerecht zukommen zu lassen. Rückfragen oder Detailfragen beantworten wir so schnell und genau als möglich.

Geldgebern - Banken

Im Umgang mit unseren Geldgebern legen wir großen Wert auf maximale Transparenz. Es ist für uns enorm wichtig, dass die Kreditvergabe fair und nachvollziehbar abläuft.

Wir arbeiten nur mit Kreditinstituten zusammen, die als glaubwürdig eingestuft worden sind. Bevor wir uns für ein Kreditinstitut entscheiden, werden wir immer mehrere Angebote einholen und die Angebote vergleichen.

Öffentliche Ämter

Wir pflegen unsere Kontakte zu den öffentlichen Ämtern. Wir bemühen uns um ein kooperatives, ehrliches und freundliches Verhältnis innerhalb der gesetzlichen Rahmenbedingungen.

An öffentlichen Ausschreibung von Aufträgen beteiligen wir uns und wir respektieren die Regeln und Bedingungen. Die Angebote werden von uns vollständig und termingerecht eingereicht.

Gesetzgeber

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Richtlinien in unserem Einzugsgebiet und stellen die erforderlichen Mittel zur Verfügung (Gesetze und Normen insbesondere auch in Bezug auf die ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 und die Richtlinien von RT-05).

Versicherungsgesellschaft

Wir arbeiten nur mit Versicherungsgesellschaften zusammen, die als ehrlich und glaubwürdig eingestuft worden sind. Bevor wir uns für eine Versicherungsgesellschaft entscheiden, werden wir immer mehrere Angebote einholen und die Angebote vergleichen.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit)

Es ist uns wichtig, dass die Sicherheits- und Gesundheitskonzepte kontinuierlich weiterentwickelt, überprüft und dokumentiert werden. Wir schaffen dazu die personellen, technischen und organisatorischen Voraussetzungen und verfolgen die Umsetzung derselben. Weiter werden wir unsere Beschäftigten (Eigentümer, Geschäftsleitung, Vorarbeiter, Mitarbeiter, Lehrlinge, Leiharbeiter, Subunternehmen, ...) in Sicherheits- und Gesundheitsbelangen verstärkt mit einbeziehen und eine offene Kommunikation fördern. Der Fokus liegt dabei auf Prävention und nicht die nachträgliche Schadensbekämpfung. Ziel ist es, gefährliche Situationen vorzubeugen und Gefährliches mit weniger Gefährlichem zu ersetzen. Gefahren für unsere Beschäftigten wollen wir vermeiden bzw. minimieren. Die Maßnahmen zur kollektiven Sicherheit haben in unserem Unternehmen gegenüber jenen zur individuellen Sicherheit Priorität. Wir suchen nach der bestmögliche Lösung hinsichtlich der Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten bei der Arbeit.

Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz-Politik

- Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz unserer Beschäftigten sind uns ein wichtiges Anliegen.
- Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz werden durch die kontinuierliche Erstellung und Durchführung folgender Voraussetzungen (**Schutz-Maßnahmen-Hierarchie nach STOP-Prinzip**) gewährleistet:
 - Substitutionsmöglichkeiten
 - technische Voraussetzungen (Schutzvorrichtungen)
 - organisatorische Voraussetzungen (Arbeitszeiten)
 - persönliche Voraussetzungen (PSA – persönliche Schutzausrüstung)
- Sämtliche Arbeiten werden nach den geltenden rechtlichen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz-Vorschriften sowie nach zusätzlichen Anforderungen, zu denen sich die OBERLECHNER & MESSNER GMBH verpflichtet hat, ausgeführt.
- Unseren Beschäftigten wird die Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz-Politik zur Kenntnis gebracht, damit diese sich ihrer jeweiligen Arbeitsschutzverpflichtungen bewusst sind.
- Wir verpflichten uns, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen bereitzustellen, indem wir unsere Beschäftigten auf allen Ebenen unseres Unternehmens in Sicherheits- und Gesundheitsbelangen verstärkt mit einbeziehen und aktiv beteiligen, zur Vermeidung von arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten.
- Durch ständige Verbesserung unserer organisatorischen Leistungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wird die gesundheitliche Entwicklung unserer Beschäftigten positiv beeinflusst.
- Durch ständige Weiterbildung und Aufklärung unserer Beschäftigten wird das Unfall-Risiko minimiert.
- Jeder Beschäftigte trägt Eigenverantwortung für die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und muss die persönliche Schutzausrüstung tragen.
- Jeder Beschäftigte hat die Pflicht, auftretende Sicherheitsmängel und –probleme inklusive Unfälle oder Beinahe-Unfälle unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.
- Bei den Subunternehmern achten wir darauf, dass die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzkleidung, usw.) vorschriftsgemäß eingehalten werden.
- Die Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz-Politik steht grundsätzlich allen interessierten Parteien (Stakeholder-Mitwelt: INAIL, INPS, Kontrollinstanzen, Sicherheitsexperten, örtliche Feuerwehr, Anrainer, ...) zur Verfügung.