

## Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

### Unternehmen

Als Unternehmer verpflichten wir uns,

- finanziell unabhängig zu sein
- uns ständig weiter zu entwickeln und zu verbessern
- unser Wachstum ist dabei stets beherrschbar, wobei die Beständigkeit, begleitet von dauernden Verbesserungen, als oberster Leitlinie gilt.
- die Beobachtung der Wirtschaftlichkeit, von der Angebotsphase (Vorkalkulation) bis zur Abrechnungen (Nachkalkulation) sowie Liquidität, Kostenrechnung und Controlling
- die kontinuierliche Mitarbeiterförderung und -ausbildung in fachliche, organisatorische und leitende Fähigkeiten (die Mitarbeiter als „Alles-Köner“) für ein optimales Betriebsklima
- das Managementsystem umzusetzen und aufrecht zu erhalten
- zur Einhaltung der geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Richtlinien und stellen die erforderlichen Mittel zur Verfügung (Gesetze und Normen insbesondere ISO 9001:2008 und BS OHSAS 18001:2007)

### Kunden

Unseren Kunden bieten wir

- hochwertige und nachhaltige Elektroinstallationen, Kleinwasserkraftwerke, Energieverteilung im Nieder- und Mittelspannungsbereich, LED-Beleuchtungen (Produktion und Installation), Photovoltaikanlagen, Lieferung von schlüsselfertigen Projekten, Projektierung von Produktionsanlagen sowie Verkauf von Elektrogeräten, Reparaturen von Haushaltsgeräten und laufende Wartungen im Elektronikbereich. Ebenso die Tiefbauarbeiten für den Bau von Kleinwasserkraftwerke und die Durchführung von Elektroinstallationen.
- elektronisch gesteuerte Schneefanggitter (europaweit patentierter Dachlawinenschutz – SNOW CONTROL), kombiniert auch mit Photovoltaikanlagen, zur Sicherheit auf und um das Dach, an.
- höchste Qualität in der Leistung und im Produkt
- Hohes technisches Know How durch laufende Weiterbildung der Mitarbeiter und Einsatz der neuesten Materialien und Technologien
- Höchste Präzision und Genauigkeit, Termintreue und Sauberkeit in der Arbeitsausführung
- Dabei ist uns die Zufriedenheit des Kunden stets oberster Grundsatz. Wir wollen dankbare Kunden haben, durch Zeit haben und durch Zeit nehmen.

### Mitarbeiter

Bei unseren Mitarbeitern ist uns besonders wichtig:

## Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

- Einbindung und Integration aller Mitarbeiter in unsere Unternehmenskultur
- Bereitschaft auf Fort- und Weiterbildung
- Interesse für jeden Bereich unserer Tätigkeiten
- Hohe Flexibilität und Verlässlichkeit in der Arbeitsausführung
- Teamgeist und kollegiales sowie angenehmes Betriebsklima
- Professionelles und sauberes Auftreten
- Pünktlichkeit und Freundlichkeit gegenüber unseren Kunden
- Verpflichtung, die Sicherheitsvorkehrungen einzuhalten und die persönliche Schutzausrüstung zu tragen

### Lieferanten

Zu unseren Lieferanten wollen wir ein

- vertrauensvolles und zuverlässiges Verhältnis haben
- eine gegenseitig gute Zusammenarbeit haben
- stets eine langfristige Bindung mit den Lieferanten und Subunternehmen suchen
- einen kontinuierlichen Informationsaustausch über neue Entwicklungen haben
- Es ist uns wichtig, dass die Lieferungen nach unseren Bestimmungsvorgaben durchgeführt werden und dass sie flexibel und termingerecht liefern können
- Bei Subunternehmer achten wir darauf, dass sie die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzkleidung usw.) vorschriftsmäßig einhalten.

### Soziale Umwelt-Gesellschaft

Für die Umwelt ist uns besonders wichtig:

- unseren guten/starken Ruf/Reputation sowie das aufgebaute Vertrauen in unsere Kompetenz und Fachkenntnis zu bewahren und durch weitere Professionalität auszubauen.
- Benützung von umweltbewussten und nicht gesundheitsgefährdenden Materialien
- strikte Abfallbewirtschaftung auf den Baustellen und auf dem Betriebsgelände

### Arbeitssicherheit

Es ist uns wichtig, dass die Sicherheitskonzepte kontinuierlich weiterentwickelt, überprüft und dokumentiert werden. Wir schaffen dazu die personellen, technischen und organisatorischen Voraussetzungen und verfolgen die Umsetzung derselben. Weiter werden wir die Mitarbeiter in Sicherheitsbelangen verstärkt mit einbeziehen und eine offene Kommunikation fördern. Der Fokus liegt

## Qualitäts- und Sicherheitspolitik Wen brauche ich dazu?

dabei auf Prävention und nicht die nachträgliche Schadensbekämpfung. Wir suchen nach der bestmögliche Lösung hinsichtlich der Arbeitssicherheit.

### **Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik**

- *Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter sind uns ein wichtiges Anliegen.*
- *Die Arbeitssicherheit wird durch die kontinuierliche Erstellung und Durchführung folgender Voraussetzungen (**Schutz-Maßnahmen-Hierarchie nach STOP-Prinzip**) gewährleistet:*
  - *Substitutionsmöglichkeiten*
  - *technische Voraussetzungen (Schutzvorrichtungen)*
  - *organisatorische Voraussetzungen (Arbeitszeiten)*
  - *persönliche Voraussetzungen (PSA – persönliche Schutzausrüstung)*
- *Sämtliche Arbeiten werden nach den geltenden Arbeits- und Gesundheitsvorschriften sowie nach zusätzlichen Anforderungen, zu denen sich die OBERLECHNER & MESSNER GMBH verpflichtet hat, ausgeführt.*
- *Unseren Mitarbeitern wird die Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik zur Kenntnis gebracht, damit diese sich ihrer jeweiligen Arbeitsschutzverpflichtungen bewusst sind.*
- *Wir werden unsere Mitarbeiter in Sicherheitsbelangen verstärkt mit einbeziehen und eine offene Kommunikation fördern.*
- *Durch ständige Verbesserung unserer organisatorischen Leistungen im Bereich Arbeitssicherheit wird die gesundheitliche Entwicklung unserer Mitarbeiter positiv beeinflusst.*
- *Durch ständige Weiterbildung und Aufklärung unserer Mitarbeiter wird das Unfall-Risiko minimiert.*
- *Jeder Mitarbeiter trägt Eigenverantwortung für die Sicherheit und muss die persönliche Schutzausrüstung tragen.*
- *Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, auftretende Sicherheitsmängel und –probleme inklusive Unfälle oder Beinahe-Unfälle unverzüglich dem Vorgesetzten oder dem Zuständigen zu melden.*
- *Bei den Subunternehmern achten wir darauf, dass die gesetzlichen Sicherheitsbestimmungen (Schulungen, Schutzkleidung, usw.) vorschriftsgemäß eingehalten werden.*
- *Die Arbeits- und Gesundheitspolitik steht grundsätzlich allen interessierten Parteien (Stakeholder-Mitwelt: INAIL, INPS, Kontrollinstanzen, Sicherheitsexperten, örtliche Feuerwehr, Anrainer, ...) zur Verfügung.*